

Broj: UP I 0201-60/2  
Budva, 13.09.2022. godine

Javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom Crne Gore postupajući po zahtjevu Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice, zavedenog na arhivi Javnog preduzeća pod brojem UPI 0201-60/1 od 31.08.2022. godine, na osnovu člana 18 Zakona o upravnom postupku (Sl.list 56/2014, 20/2015, 40/2016, 37/2017), člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“, br.44/12, 030/17) i člana 2 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 066/16 od 20.10.2016.godine), donosi:

### **R J E Š E N J E**

1. Usvaja se zahtjev Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice, zaveden pod brojem UPI 0201-60/1 od 31.08.2022. godine i dozvoljava pristup dijelu informacije:
  - Kopija svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u periodu od 01. jula 2022. godine do 31. jula 2022. godine, uključujući ugovore o radu, ugovore o djelu, ugovore o privremenim i povremenim poslovima, ugovore o dopunskom radu, konsultantske ugovore kao i važeće ugovore zaključene sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih.
2. Ograničava se pristup informaciji u dijelu koji sadrži lične podatke: jedinstvene matične brojeve, adrese prebivališta, brojeve žiro računa i neto iznos zarade.
3. Pristup predmetnom dokumentu ostvariće se dostavom navedenih podataka na adresu Mreža za afirmaciju nevladinog sektora – MANS, Dalmatinska 188, Podgorica.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Podnosilac zahtjeva Mreža za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice dostavila je Javnom preduzeću zahtjev za slobodan pristup informacijama zaveden pod brojem UPI 0201-60/1 od 31.08.2022. godine, kojim je tražen pristup informacijama:

1. Kopija svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u periodu od 01. jula 2022. godine do 31. jula 2022. godine, uključujući ugovore o radu, ugovore o djelu, ugovore o privremenim i povremenim poslovima, ugovore o dopunskom radu, konsultantske ugovore (potpisane sa fizičkim licima) kao i važeće Ugovore zaključene sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih.

Član 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisuje da će organ o zahtjevu odlučiti rješenjem kojim se dozvoljava pristup informaciji ili dijelu informacije, ili se zahtjev odbija, dok je stavom 2 ovog člana predviđeno da se rješenjem kojim se dozvoljava pristup informaciji određuje način na koji se dozvoljava pristup informaciji, rok za ostvarivanje pristupa i troškovi postupka.

Članom 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da je organ vlasti dužan omogućiti podnosiocu zahtjeva pristup informaciji ili njenom dijelu koji posjeduje, osim u slučajevima predviđenim ovim zakonom.

Članom 24 propisano je da ako je dijelu informacije pristup ograničen u skladu sa članom 14 ovog zakona, organ vlasti dužan je da omogući pristup informaciji dostavljanjem njene kopije podnosiocu zahtjeva, nakon brisanja dijela informacije kojem je pristup ograničen.

Prvostepeni organ je u postupku po zahtjevu utvrdio da tražena informacija sadrži lične podatke, i to: jedinstvene matične brojeve, adrese prebivališta, brojeve žiro računa i neto iznose zarade, dok se u ostatku iste ne nalaze podaci kojima se može ograničiti pristup na osnovu člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Polazeći od utvrđenog stanja stvari, a s obzirom na citirane zakonske odredbe, prvostepeni organ je utvrdio da se tražena informacija može učiniti dostupnom javnosti, te zahtjev za slobodan pristup informacijama treba usvojiti kao osnovan, osim u dijelu koji se odnosi na lične podatke, koji se brišu, sve u skladu sa članom 30 u vezi člana 13 i 14, člana 21 stav 2, člana 24 i člana 32 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Navedeni lični podaci se ne mogu učiniti dostupnim javnosti jer se radi o informacijama kojima bi se povrijedilo pravo na privatnost ili drugo pravo nekog lica u slučaju da se učine dostupnim ili njihovim objavljivanjem.

Imajući u vidu izloženo, a primjenom člana 30 u vezi člana 13 i 14, člana 21 stav 2, člana 24 i člana 32 i člana 33 stav 2, odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Žalba na rješenje ne odlaže izvršenje istog, shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

**Uputstvo o pravnom sredstvu:** Protiv ovog Rješenja se može izjaviti žalba Agenciji za zaštitu podataka o ličnosti i pristup informacijama, u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja, neposredno ili preko ovog organa.

Obradila,  
Služba za opšte i pravne poslove

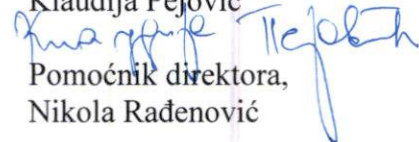
Viši samostalni saradnik za rad i radne odnose,

Milica Rafailović



Rukovodilac službe,

Klaudija Pejović



Pomoćnik direktora,

Nikola Rađenović

Direktor,

Mladen Mikijelj

na   


Broj: 0202-1734/10  
Budva, 06.07.2022. godine.

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore i Odluke o zaključivanju ugovora o djelu, broj 0202-1734/9 od 06.07.2022. godine,

**JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve,**  
ulica Popa Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (daljem tekstu: Naručilac),

i

**ZDRAVKO BOŽOVIĆ iz Podgorice,** ( [redacted] ), JMB ( [redacted] ), zaposlen (u daljem tekstu: Poslenik)

Zaključuju dana 06.07.2022. god. u Budvi:

### UGOVOR O DJELU

#### Član 1

Naručilac angažuje Zdravka Božovića, za čišćenje bova i konopa od školjki, na lokacijama Sopot i Dražin vrt, u opštini Kotor.

#### Član 2

Rok za realizaciju radova je 3 radna dana od dana potpisivanja ugovora, kada je Poslenik dužan Naručiocu dostaviti izvještaj o obavljenom poslu.

#### Član 3

Naručilac se obavezuje da na ime naknade za angažovanje na poslovima iz člana 1 ovog Ugovora isplati Posleniku honorar u neto iznosu od ( [redacted] eura [redacted] ).  
Plaćanje honorara izvršice se uplatom na žiro račun Poslenika broj : [redacted] u Hipotekarnoj banci, u roku od tri dana od dana dostavljanja Izvještaja o obavljenom poslu.

#### Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda Kotor.

#### Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka, a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

#### NARUČILAC

JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor  
Mladen Mikijelj



#### POSLENIK

Zdravko Božović

*Božović Zdravko*

*[Handwritten mark]*

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Broj: 0202-31/11  
Budva, 04.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30. Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Odluke broj 0202-31/10 od 04.07.2022. godine,

1. **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE**, Popa Jola Zeca bb, Budva; koje zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: **Naručilac**),

i

2. **NINOSLAVA LAJOVIĆ**, (JMBG ) (u daljem tekstu: **Poslenik**), zaključuju:

zaključuju dana 04.07.2022. godine u Budvi:

## UGOVOR O DJELU

### Član 1

Naručilac posla angažuje Ninoslavu Lajović iz Budve, zaposlenu u MTEL d.o.o. Podgorica, kao spoljnu saradnicu sa obavezom da daje konsultacije Naručiocu posla:

- o prisustvu u medijima u Crnoj Gori
- preporučuje elektronske medije u kojima je potrebno plasirati informacije i organizovati nastupe kako bi se na kvalitetan način vršila promocija rada JP Morsko dobro.
- preporučuje vrste tekstova i nastupa u elektronskim medijima kako bi se izmijenila negativna medijska slika o JP Morsko dobro koja postoji u domaćoj javnosti
- Daje savjete o načinu vođenja naloga JP Morsko dobro na društvenim mrežama (Instagram, Facebook, Twitter)
- daje usmene konsultacije o sličnim pitanjima na zahtjev Naručioca posla
- istražuje praksu upravljanja morskim dobrom u zemljama regiona i EU i preporučuje dobre prakse koje postoje u drugim zemljama

Poslenik je dužan da dostavi Izvještaje o obavljenim poslovima ovlaštenom licu Naručioca i to do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 01.07.2022. godine do 31.12.2022. godine.

[REDACTED]

### Član 3

Naručilac se obavezuje da Posleniku na ime naknade za izvršene poslove iz člana 1 ovog Ugovora, isplati u neto iznosu od ( ) eura ( ) na mjesečnom nivou, na žiro račun broj ( ) kod ( ).  
Obveznik plaćanja svih doprinosa iz prethodnog stava je Naručilac, koji se obavezuje da odmah po potpisivanju ovog Ugovora podnese sve zakonom propisane prijave nadležnim organima.

Da bi se osigurala efikasna saradnja, Naručilac posla je dužan da Posleniku posla:

- blagovremeno dostavi sve potrebne informacije za izvršenje ovog Ugovora
- obezbijedi informacije o korišćenju dobijenih savjeta i reference
- plati usluge u vremenu i rokovima predviđenim ovim Ugovorom

### Član 4

Poslenik je obavezan da se tokom rada pridržava standarda u pogledu kvaliteta posla koji mu je stavljen u zadatak.

Poslenik se obavezuje da predmetne poslove iz člana 1 ovog Ugovora i sve u vezi zadataka koji mu budu povjereni, obavlja lično, marljivo i savjesno.

### Član 5

Ukoliko Poslenik nekvalitetno obavlja ugovorene poslove i ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, Naručilac posla može otkazati ovaj Ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 2. ovog Ugovora.

### Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava Poslenik, a tri Naručilac posla.

### Član 7

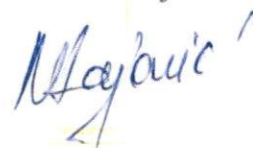
U slučaju spora utvrđuje se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

Pomoćnik direktora,  
Nikola Rađenović

**NARUČILAC**  
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJAJNE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE  
Direktor,  
Mladen Mikijelj



**POSLENIK**  
Ninoslava Lajović



██████████

██████████

██████████

██████████

5.



Broj: 0202-220/6  
Budva, 15.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Odluke broj 0202-220/5 od 15.07.2022. godine,

1. **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve**, ulica Pop Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Naručilac),  
i
2. **RAMIJA VREVIĆ iz Ulcinja, JMBG** (u daljem tekstu: Poslenik)

zaključuju dana 15.07.2022. godine u Budvi:

## UGOVOR O DJELU

### Član 1

Javno preduzeće angažuje Ramiju Vrečić iz Ulcinja, nezaposlena, za vršenje poslova održavanja higijene, dezinfekcije i čišćenja prostorija u Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore u Ulcinju.

### Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 15.07.2022. godine do 31.12.2022. godine.

### Član 3

Na ime naknade Naručilac se obavezuje da za izvršene poslove isplaćuje honorar u neto iznosu od ( ) eura (slovima: ) mjesečno, uplatom na žiro račun Poslenika broj: ( ) kod NLB Banke.

### Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

### Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

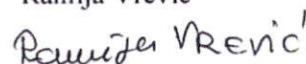
**NARUČILAC**  
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,  
Mladen Mikijelj



**POSLENIK**

Ramija Vrečić



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Broj: 0202-1977/5  
Budva, 01.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Odluke broj 0202-1977/4 od 01.07.2022. godine,

**1. JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve,**  
ulica Pop Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Naručilac),

i

**2. VESELINKA MULINA iz Herceg Novog,** (u daljem tekstu: Poslenik)

zaključuju dana 01.07.2022. godine u Budvi:

## UGOVOR O DJELU

### Član 1

Javno preduzeće angažuje Veselinku Mulina iz Herceg Novog, angažovana po osnovu ugovora o djelu (na 4 časa) u Fondu PIO Crne Gore, za vršenje poslova održavanja higijene, dezinfekcije i čišćenja prostorija u Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore u Herceg Novom.

### Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati jednom sedmično, u periodu od 01.07.2022. godine do 31.12.2022. godine.

### Član 3

Na ime naknade Naručilac se obavezuje da za izvršene poslove isplaćuje honorar u neto iznosu od [redacted] eura (slovima: [redacted]) mjesečno, uplatom na žiro račun Poslenika broj: [redacted] kod [redacted]

### Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

### Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

**NARUČILAC**  
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,  
Mladen Mikijelj

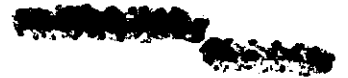
**POSLENIK**

Veselinka Mulina

*Veselinka Mulina*

*[Signature]*

*[Signature]*



Broj: 0202-8/6  
Budva, 01.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Predloga pomoćnika direktora broj 0202-8/4 od 01.07.2022. godine, Odluke broj 0202-8/5 od 01.07.2022. godine,

3. **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve**, ulica Pop Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Naručilac),  
i
4. **TATIJANA VUJAČIĆ iz Budve**, JMBG ( ) (u daljem tekstu: Poslenik)

zaključuju dana 01.07.2022. godine u Budvi:

## UGOVORO DJELU

### Član 1

Javno preduzeće angažuje Tatijanu Vujačić iz Budve, nezaposlena, za vršenje poslova održavanja higijene, dezinfekcije i čišćenja prostorija u Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore.

### Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 01.07.2022. godine do 31.12.2022. godine, i to radnim danima od 16 do 20 časova.

Radno vrijeme Poslenika iznosi 4 časa dnevno, odnosno 20 časova sedmično.

### Član 3

Na ime naknade Naručilac se obavezuje da za izvršene poslove isplaćuje honorar u neto iznosu od [ ] eura (slovima: [ ] mesečno, uplatom na žiro račun Poslenika broj: [ ] kod Crnogorske komercijalne banke.

### Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

### Član 5

Sastavni dio ovog Ugovora čini raspored čišćenja po danima.

### Član 6

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

**NARUČILAC**  
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,  
Mladen Mikijelj

**POSLENIK**

Tatijana Vujačić







[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Broj:0202-2027/4

Budva, 15.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Ponude za izradu skulptura broj: 0204-2027/2 od 24.05.2022. godine, Odluke broj: 0202-2027/3 od 15.07.2022. godine,

**JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE**, Popa Jola Zeca bb, Budva, koje zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu **Naručilac**),

**SANDRA ĐURBUZOVIĆ** iz Budve, ( ), (JMB: ( )) (u daljem tekstu **Poslenik**), zaključuju:

## UGOVOR O DJELU

### Član 1

Poslenik se ovim Ugovorom obavezuje da za potrebe protokolarnih poklona Naručioca izradi 7 komada skulptura – suvenira morskog konjića "Mali princ", ručno rađenih od terakote sa akrilnim premazom bijele, tirkiza i ljubičaste, povezanih obojenom žicom za mermerno sivkasto-bijelo postolje veličine 8x8x5 cm (visina ukupne skulpture od 29 - 37 cm). Skulpture se dostavljaju u vrećicama od tila, sa etiketom koja sadrži logo Javnog preduzeća i informacije o skulpturi, dok je na donjem dijelu postolja nalijepljena autorska naljepnica.

### Član 2

Poslenik je usluge navedene u članu 1 ovog ugovora dužan izvršiti najkasnije do 31.07.2022. godine.

### Član 3

Naručilac se obavezuje da Posleniku na ime naknade za izvršene poslove iz člana 1 ovog Ugovora, plati honorar, u neto iznosu od ( ) eura ( ) na žiro račun Poslenika.

Plaćanje honorara izvršiće se uplatom na žiro račun broj ( ) kod ( ), u roku od tri dana od dana isporuke skulptura Naručiocu.

### Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve svoje obaveze po osnovu ovog Ugovora, kao i sve ostale obaveze koje nisu precizirane ovim Ugovorom a mogu uticati na njegovu realizaciju, izvršavaju krajnje profesionalno i savjesno, na način koji obezbjeđuje najveću moguću zaštitu imovinsko pravnih, poslovnih i svih drugih interesa Naručioca.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



Član 5

Sve eventualne izmjene koje se odnose bilo na sadržinu ovog Ugovora ili na vrijeme njegovog važenja, mogu biti načinjene saglasnošću strana ugovornica isključivo u pisanoj formi, a sve u skladu sa Zakonom o obligacionim odnosima Crne Gore i drugim pozitivno-pravnim propisima koji regulišu datu oblast.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda Kotor.

Član 7

Za sve što nije definisano ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima, Zakona o autorskom i srodnim pravima i ostalih pozitivno pravnih propisa Crne Gore koji tretiraju ovu oblast.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjeraka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri) primjerka, a 1 ( jedan ) primjerak Poslenik.

**NARUČILAC**

JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,  
Mladen Mikijelj



**POSLENIK**

Sandra Đurbuzović

Broj: 0202- 1330/11  
Budva, 01.07.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, Predloga rukovodioca službe za uređenje i izgradnju morskog dobra broj 0202-1330/9-1 od 01.07.2022. godine i Odluke broj 0202-1330/10 od 01.07.2022. godine,

**JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE** iz Budve, Ulica Popa Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Javno preduzeće)

i

**GOJKO ĐUROVIĆ**, zaposlen u "Đurović inženjering" d.o.o. Herceg Novi, adresa [REDACTED]  
Zelenika, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu: Poslenik)

Zaključuju dana 01.07.2022. godine:

## UGOVOR O DJELU

### Član 1.

Javno preduzeće angažuje Gojka Đurovića, građevinskog inženjera iz Herceg Novog, Zelenika, zaposlenog u "Đurović inženjering" d.o.o. Herceg Novi, kao stručno lice na poslovima supervizora nad izvođenjem građevinskih radova u zoni morskog dobra i vršenja kontrole projektne dokumentacije, kontrole nad izvođenjem radova prema projektnoj dokumentaciji, kontrole privremenih i okončanih situacija, praćenje realizacije investicionih aktivnosti u zoni morskog dobra, vršenje nadzora nad izgradnjom, rekonstrukcijom, održavanjem i zaštitom lučke infrastrukture, vršenje nadzora nad objektima obalne infrastrukture, vršenje procjene radova tj izrade predmjera i predračuna radova i pripreme tehničkih rješenja za sanaciju i rekonstrukciju objekata obalne infrastrukture, učestvovanje u drugim poslovima po nalogu rukovodioca Službe za uređenje i izgradnju morskog dobra.

Poslenik je dužan da dostavlja Izvještaje o obavljenim poslovima ovlašćenom licu Naručioca i to do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 2.

Poslenik će na poslovima iz člana 1 ovog Ugovora biti angažovan u periodu od 01.07.2022. godine do 31.08.2022. godine.

### Član 3.

Javno preduzeće se obavezuje da izvršiocu na ime naknade uplati honorar, i to: za mjesec jul u neto iznosu od [REDACTED] eura i za mjesec avgust u neto iznosu od [REDACTED] eura

Plaćanje honorara vršiće se uplatom na račun Poslenika, broj [REDACTED] koji se vodi kod [REDACTED]

### Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da sve svoje obaveze po osnovu ovog Ugovora, kao i sve ostale obaveze koje nisu precizirane ovim Ugovorom a mogu uticati na njegovu realizaciju, izvršavaju krajnje profesionalno i savjesno, na način koji obezbjeđuje najveću moguću zaštitu imovinsko pravnih, poslovnih i svih drugih interesa Javnog preduzeća.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Član 5.

Sve eventualne izmjene koje se odnose bilo na sadržinu ovog Ugovora ili na vrijeme njegovog važenja mogu biti načinjene saglasnošću strana ugovornica isključivo u pisanoj formi, a sve u skladu sa Zakonom o obligacionim odnosima Crne Gore i drugim pozitivno-pravnim propisima koji regulišu datu oblast.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda Kotor.

Član 7.

Za sve što nije definisano ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 8.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka, a 1 (jedan) primjerak zadržava Poslenik.

JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE  
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,  
Mladen Mikijelj



POSLENIK

Gojko Đurović

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu (Sl.list CG 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 130, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu: Agencija), koju zastupa **Izvršni direktor Perčobić Danijel**

i  
**Tulić Mustafa, JMBG**  (u daljem u tekstu: Radnik), sklopljen je u Podgorici, dana **11.07.2022.godine.**

## UGOVOR O RADU NA ODREĐJENO VRIJEME

### Član 1.

Sklapanjem ovog Ugovora Zaposleni kod Agencije zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi ustupanja zaposlenog za privremeno obavljanje poslova, usljed privremenog povećanja obima posla, kod Korisnika:

JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE PIB: 02116146

### Član 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od **11.07.2022.** do **31.12.2022.** računajući od dana kad Radnik otpočne sa radom. Radnik će početi sa radom **11.07.2022.godine.**

Ukoliko zaposleni nastavi sa radom kod Korisnika, nakon isteka roka na koji je ugovor o radu zaključen, a sa Agencijom ne zaključi aneks ugovora o radu kojim se ovaj ugovor produžava, ima se smatrati da je isti u radnom odnosu sa Korisnikom. U tom slučaju Agencija, kao poslodavac po osnovu ovog Ugovora, nema nikakve obaveze iz rada i po osnovu rada prema zaposlenom.

### Član 3.

Sjedište Korisnika je **Pop Jola Zeca bb Budva.**

Mjesto rada radnika **Ulcinj.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

### Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika iz člana 1 ovog Ugovora obavljati poslove

**Referent I za ustupanje na korišćenje morskog dobra** koji se sastoje od:

- Priprema kompletne dokumentacije, ugovora o korišćenju morskog dobra, opomena, tužbi, sudskih poravnanja, dostavljanje faktura korisnicima, komunikacija sa korisnicima i ostalih poslova koji se odnose na privremene objekte/kućice na obalama rijeke Bojane u opštini Ulcinj.



### **Član 5.**

Radnik je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta.

Korisnik se obavezuje da, u smislu člana 57 Zakona o radu, osposobi Zaposlenog za rad na poslovima iz člana 4 ovog Ugovora, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu, i da ga upozna sa tehnologijama rada za obavljanje poslova koje će zaposleni obavljati.

Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveza primjene odredaba Zakona o radu i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (član 58 Zakona o radu).

### **Član 6.**

Radna nedjelja radnika iznosi 40 sati ( puno radno vrijeme).

### **Član 7.**

Zaposlenom pripada zarada u mjesečnom bruto iznosu od 777,48 eura mjesečno, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, a isplaćuje se jednom mjesečno, do 5-og u mjesecu za prethodni mjesec, a po uplati Korisnika.

Platne liste zaposlenom će biti svakomječno dostavljene lično ili na mail adresu.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom po Odluci Izvršnog direktora Društva.

### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom Zakonom o radu.

### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada ( plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

### **Član 11.**

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Potpisivanjem ovog Ugovora, Zaposleni potvrđuje da je upoznat sa sadržinom Sporazuma, koji je Agencija zaključila sa Korisnikom JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE broj 2137/22 od 28.02.2022.godine u dijelu koji se odnosi na njegova prava i obaveze.

### **Član 12.**

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

### **Član 13.**

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučajevima utvrđenim Zakonom i to sporazumno, otkazom od strane zaposlenog i otkazom od strane poslodavca.

Sporazum o prestanku radnog odnosa mora biti zaključen u pisanoj formi, ovjeren od strane nadležnog organa i istim se mora odrediti dan prestanka radnog odnosa.

Otkaz od strane zaposlenog mora biti ovjeren od strane nadležnog organa i zaposleni je dužan da otkaz dostavi poslodavcu najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se zaposleni i poslodavac nijesu drugačije sporazumjeli. Ukoliko zaposleni ne ispoštuje otkazni rok, poslodavac ima pravo na naknadu štete, koja se određuje srazmjerno dužini neispoštovanog roka prema zaradi koju je zaposleni ostvario u mjesecu koji prethodni otkazu.

#### Član 14.

Zaposlenom, pored slučajeva predviđenim Zakonom o radu, prestaje radni odnos i u slučajevima utvđenim ovim Ugovorom i to u slučaju:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku usluga,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika usluga,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika usluga, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika usluga,
- Neobavješavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika usluga, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika usluga,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla tri ili više radnih dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u roku od dvanaest mjeseci,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,



- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (neloyalna konkurencija).

### Član 15.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

### Član 16.

Sporove iz ovog ugovora strane će rješavati sporazumno.

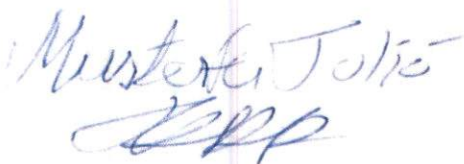
Ukoliko se sporazum ne postigne, sporovi će se rješavati pred Osnovnim sudom u Podgorici.

### Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

**Zaposleni:**

**Tulić Mustafa**



**Za Agenciju:**

**Perčobić Danijel - izvršni direktor**

